

## <処遇改善加算の取得状況について>

当法人では、処遇改善の加算を次の通り取得しています。

### 【各処遇改善加算等の取得状況】

介護事業所	処遇改善 新加算
特別養護老人ホーム茨木荘(入所・短期)	Ⅱ
老人保健施設清溪苑(老健・通ハ・短期)	Ⅱ
ケアハウスグリーンピライばらき	Ⅱ
地域密着型介護老人福祉施設みやけの里(入所・短期・小規模)	Ⅱ
通所介護事業所やまゆり苑	Ⅱ
天王訪問事業所	Ⅱ
地域密着型介護老人福祉施設ほくしん苑(入所・短期)	Ⅱ
地域密着型介護老人福祉施設みつえの郷(入所・小規模)	Ⅱ
認知対応型共同生活介護うぐいすの家	Ⅱ
障害サービス事業所	処遇改善 新加算
茨木学園(入所・生活介護・短期)	Ⅰ
第2茨木学園(入所・生活介護・短期)	Ⅰ
サンライズ(入所・生活介護・就労B・短期)	Ⅰ
グループホームのぞみホーム	Ⅱ
天王訪問事業所(居宅・重度)	Ⅱ
多機能型事業所第2サンライズ(生活介護・就労B)	Ⅱ
グループホーム第2あけぼの	Ⅱ

### 【キャリアパスの要件】

- ・職員の職位、職責等の要件を定めそれに応じた賃金体系を定め、経験年数及び人事評価により昇給する仕組みを構築
- ・職員の資質向上のため、内部・外部研修等実施し受講費用等を支援いたします。

### 【職場環境要件】

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ・働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する略痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
- ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による職場環境の整備
- ・業務手順書の作成や、記録・報告書様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
- ・利用者本位のケア方針や法人の理念等を学ぶ機会