

処遇改善加算の取得状況について

当法人では、各処遇改善の加算を次の通り取得しています。

【各処遇改善加算等の取得状況】

介護サービス施設・事業所名	介護職員処遇改善加算	介護職員等特定処遇改善加算	介護職員等ベースアップ等支援加算(処遇改善支援補助金)
特別養護老人ホーム茨木荘(入所・短期)	I	II	取得
老人保健施設清溪苑(老建・通所・短期)	I	II	取得
ケアハウスグリーンビラいばらき	I	II	取得
地域密着型介護老人福祉施設みやけの里(入所・短期・小規模)	I	II	取得
通所介護事業所やまゆり苑	I	II	取得
訪問介護事業所やまゆり苑	I	II	取得
訪問入浴介護事業所やまゆり苑(介護予防)	I		
天王訪問事業所	I	II	取得
地域密着型介護老人福祉施設ほくしん苑(入所・短期)	I	II	取得
地域密着型介護老人福祉施設みつえの郷(入所・小規模)	I	II	取得
認知対応型共同生活介護うぐいすの家	I	II	取得
障害サービス事業者名	福祉介護職員処遇改善加算	福祉介護職員等特定処遇改善加算	福祉介護職員等ベースアップ等加算(処遇臨時特例交付金)
茨木学園(入所・生活介護・短期)	I	あり	取得
第2茨木学園(入所・生活介護・短期)	I	あり	取得
サンライズ(入所・生活介護・就労B・短期)	I	あり	取得
グループホームのぞみホーム	I	II	取得
訪問介護事業所やまゆり苑(居宅・重度)	I	II	取得
天王訪問事業所(居宅・重度)	I	II	取得
多機能型事業所第2サンライズ(生活介護・就労B)	I	II	取得
グループホーム第2あけぼの	I	II	取得

【キャリアパスの要件】

- ・職員の職位、職責等の要件を定めそれに応じた賃金体系を定め、継続年数及び人事評価により昇給する仕組み
- ・職員の資質向上のため、内部・外部研修等実施し受講を支援いたします。

【職場環境要件】

- ・産業からの転職、主婦、中高年者等、経験者・有資格者等にこだわらない採用
- ・働きながら資格取得を目指す職員を支援
- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の相談体制
- ・有給休暇が取得しやすい環境整備
- ・短時間勤務労働者も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、休憩室等健康管理対策
- ・事故・トラブル等のマニュアル等の体制整備
- ・タブレット等のICT活用や見守り機器等のセンサー等の導入
- ・利用者本位のケア方針や法人の理念等を学ぶ機会